

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Директора  
МБОУ ДО «Центр  
внешкольной работы»  
от 31.08.2023 года № 28.1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике в**  
**МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»**

## **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» (далее – МБОУ ДО «Центр внешкольной работы») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

1.2. Антикоррупционная политика МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом «О противодействии коррупции в Ростовской области» в ред. от 07.11.2023 № 21-ЗС, с учетом Методических рекомендаций «Меры по предупреждению коррупции в организациях», утвержденных Минтрудом России.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

Приверженность учреждения закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация учреждения может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБОУ

ДО «Центр внешкольной работы»;

- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» на должном уровне.

### **3. Используемые понятия и определения в антикоррупционной политике**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения)** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения**

Система мер противодействия коррупции в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании

внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.3. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.4. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Работники МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», находящиеся с МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» вступает в договорные отношения.

## **6. Обязанности работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», контрагентами организации или иными лицами;

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» конфликте интересов.

## **7. Специальные обязанности работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»:

- руководство МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», чья деятельность связана с коррупционными рисками; лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

руководствоваться интересами МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»;

рассматривать сообщения о случаях склонения работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», контрагентами или иными лицами;

организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»;

оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

## **8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по антикоррупционной деятельности МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

8.3. Комиссия подчиняется руководителю МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

## **9. Перечень реализуемых МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения**

В качестве приложения к настоящему Положению в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»;

разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», стандартной антикоррупционной оговорки;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

введение процедуры информирования работодателя работниками МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной

работнику МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

введение процедур защиты работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»:

ознакомление работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

предоставление беспрепятственного доступа работникам МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» требованиям антикоррупционной политики организации:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **10. Ответственность работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»**

10.1. Работники МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции» и Областным законом «О противодействии коррупции в Ростовской области» в ред. от 07.11.2023 № 21-ЗС.

10.2. Работники МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

10.3. Каждый работник МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» и локальными нормативными актами МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» и внесение в нее изменений**

11.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» доводится до сведения всех работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности МБОУ ДО «Центр внешкольной работы».

## План реализации антикоррупционных мероприятий

Мероприятие	Срок	Ответственный исполнитель
<b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</b>		
Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»		
Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов		
Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства		
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки		
Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников		
<b>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>		
Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)		
Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)		
Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов (о наличии личной заинтересованности) и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов		
Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций		
Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов		
Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		
Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском		
<b>Обучение и информирование работников</b>		
Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации		
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		
Организация индивидуального консультирования работников по		

вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации		
Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур		
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		
Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции		
Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции		